

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Львівський національний університет імені Івана Франка**  
**Факультет педагогічної науки**  
**Кафедра загальної педагогіки та педагогіки вищої школи**

**Кос Христина Андріївна**

**Формування організаційної культури керівників закладів дошкільної  
освіти у процесі магістерської підготовки**

Магістерська робота

галузь знань 01 Освіта / Педагогіка

Спеціальність 011 "Освітні, педагогічні науки"

**Науковий керівник:**

доктор педагогічних наук,

професор кафедри

загальної педагогіки та

педагогіки вищої школи

**КВАС О.В**

**Львів- 2024**

## ЗМІСТ

АНОТАЦІЯ .....	3
ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ КЕРІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ У ПРОЦЕСІ МАГІСТЕРСЬКОЇ ПІДГОТОВКИ.....	8
1.1 Організаційна культура керівника як проблема дослідження.....	8
1.2 Методологічні підходи до формування організаційної культури керівника в процесі магістерської підготовки.....	19
Висновки до розділу 1.....	23
РОЗДІЛ 2. ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ КЕРІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ У ПРОЦЕСІ МАГІСТЕРСЬКОЇ ПІДГОТОВКИ .....	25
2.1 Якість навчання як педагогічна умова формування організаційної культури майбутнього керівника закладу дошкільної освіти.....	25
2.2 Вплив мотивації на формування організаційної культури майбутнього керівника закладу дошкільної освіти.....	34
2.3 Практична підготовка як основа формування організаційної культури майбутнього керівника закладу дошкільної освіти.....	38
Висновки до розділу 2.....	42
РОЗДІЛ 3. ДОСЛІДЖЕННЯ СФОРМОВАНOSTІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ КЕРІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ У ПРОЦЕСІ МАГІСТЕРСЬКОЇ ПІДГОТОВКИ.....	44
3.1 Методики та організація дослідження .....	44
3.2 Оцінка результатів експерименту та формування рекомендацій.....	50
Висновки до розділу 3.....	63
ВИСНОВКИ.....	65
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	70
ДОДАТКИ .....	75

## АНОТАЦІЯ

Організаційна культура є основою для створення ефективного освітнього середовища, що впливає на якість виховання та навчання дітей. Сильна організаційна культура сприяє створенню сприятливого психологічного клімату, що є важливим для розвитку дітей.

Метою дослідження є експериментальне визначення сформованості організаційної культури керівників закладів дошкільної освіти у процесі магістерської підготовки.

В роботі визначена організаційна культура керівника як проблема дослідження, розглянуто методологічні підходи до формування організаційної культури керівника в процесі магістерської підготовки, проаналізовано якість навчання як педагогічну умову формування організаційної культури майбутнього керівника закладу дошкільної освіти, охарактеризовано вплив мотивації на формування організаційної культури майбутнього керівника закладу дошкільної освіти, досліджено практичну підготовку як основу формування організаційної культури майбутнього керівника закладу дошкільної освіти, представлено методики та організацію дослідження, надано оцінку результатів експерименту та провести формування рекомендацій.

Наукова новизна полягає в тому, що представлено Силабус, сформований на основі проведеного дослідження.

Практичне значення, полягає в тому, що представлений Силабус спрямований на підготовку керівників, які можуть створювати і підтримувати сприятливу організаційну культуру, що забезпечує високий рівень якості освіти та розвитку дітей у закладах дошкільної освіти.

Ключові слова: організаційна культура, освітнє середовище, якість виховання, якість навчання, психологічний клімат.

## SUMMARY

Organizational culture is the basis for creating an effective educational environment that affects the quality of upbringing and education of children. A strong organizational culture contributes to the creation of a favorable psychological climate, which is important for the development of children.

The purpose of the study is to experimentally determine the formation of the organizational culture of heads of preschool educational institutions in the process of master's training.

The work defines the organizational culture of the leader as a research problem, considers methodological approaches to the formation of the organizational culture of the leader in the process of master's training, analyzes the quality of training as a pedagogical condition for the formation of the organizational culture of the future head of a preschool educational institution, characterizes the influence of motivation on the formation of the organizational culture of the future head of a preschool educational institution, investigates practical training as the basis for the formation of the organizational culture of the future head of a preschool educational institution, presents the methods and organization of the study, provides an assessment of the results of the experiment and makes recommendations.

The scientific novelty lies in the fact that a development syllabus, formed on the basis of the conducted research.

The practical significance is that the presented syllabus is aimed at training leaders who can create and maintain a favorable organizational culture that ensures a high level of quality education and development of children in preschool educational institutions.

**Keywords:** organizational culture, educational environment, quality of upbringing, quality of learning, psychological climate.