

**Міністерство освіти і науки України**  
**Львівський національний університет імені Івана Франка**  
**Факультет педагогічної освіти**  
**Кафедра загальної педагогіки та педагогіки вищої школи**

**ЛИТВИН ОЛЕНА ВАСИЛІВНА**

**ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ**  
**МАГІСТРІВ ОСВІТНІХ, ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК**

**Магістерська робота**

Галузь знань 01 Освіта / Педагогіка  
Спеціальність 011 «Освітні, педагогічні науки»

**Науковий керівник:**

Доцент кафедри загальної педагогіки  
та педагогіки вищої школи,  
кандидат педагогічних наук, доцент  
Ковальчук Л.О.

**Львів-2020**

## ЗМІСТ

<b>АНОТАЦІЇ .....</b>	<b>3</b>
<b>ВСТУП .....</b>	<b>7</b>
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ МАГІСТРІВ ОСВІТНІХ, ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК .....</b>	<b>10</b>
1.1. Управлінська культура як проблема дослідження .....	10
1.2. Методологічні підходи до формування управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук .....	20
<b>Висновки до розділу 1 .....</b>	<b>31</b>
<b>РОЗДІЛ 2. ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ МАГІСТРІВ ОСВІТНІХ, ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК .....</b>	<b>32</b>
2.1. Мотивація студентів як педагогічна умова формування управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук .....	32
2.2. Створення позитивного соціально-психологічного клімату під час навчальних занять як педагогічна умова формування управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук .....	35
2.3. Використання нестандартних методів навчання як педагогічна умова формування управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук ....	38
<b>Висновки до розділу 2 .....</b>	<b>42</b>
<b>РОЗДІЛ 3. ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ СФОРМОВА- НОСТІ УПРАВЛІНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ МАГІСТРІВ ОСВІТНІХ, ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК .....</b>	<b>43</b>
3.1. Організування педагогічного експерименту .....	43
3.2. Аналіз та інтерпретація результатів сформованості управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук .....	50
<b>Висновки до розділу 3 .....</b>	<b>67</b>
<b>ВИСНОВКИ .....</b>	<b>68</b>

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	71
ДОДАТКИ .....	79

## АНОТАЦІЯ

Актуальність проблеми формування управлінської культури у студентів магістрів зумовила вибір теми дослідження «Формування управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук» магістром Львівського національного університету імені Івана Франка, О.В. Литвин, за спеціальністю 011 «Освітні, педагогічні науки», кваліфікацією: «магістр освітніх, педагогічних наук. Професіонал з управління та експертизи освітнього простору. Викладач», м. Львів, 2020 р.

**Об’єкт дослідження:** професійна підготовка магістрів освітніх, педагогічних наук.

**Предмет дослідження:** педагогічні умови формування управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук.

**Мета:** визначити і обґрунтувати педагогічні умови формування управлінської культури та експериментально перевірити сформованість управлінської культури магістрів освітніх, педагогічних наук.

Магістерська робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел, додатків. Основний зміст роботи викладено на 70 сторінках. Загальний обсяг роботи — 105 сторінок. У тексті магістерської роботи міститься 9 додатків, 5 таблиць, 17 рисунків.

У *першому* розділі за результатами теоретичного дослідження визначено, що управлінська культура являється формою професійної культури, яка поєднує різні типи культур (політичну, правову, адміністративну, менеджерську, організаційну, соціально-психологічну, інформаційну, комунікативну та економічну) і є інтегральним утворенням щодо сукупності знань і вмінь, особистих властивостей, мотивів і цінностей, які проявляються в

процесі управління. Здійснено аналіз стану дослідженості проблеми формування управлінської культури магістрів освітніх педагогічних наук.

У *другому* розділі визначено та виокремлено педагогічні умови формування управлінської культури магістрів освітніх педагогічних наук:

- 1) мотивація студентів;
- 2) формування сприятливого соціально-психологічного клімату в студентській групі як умова формування управлінської культури магістрів;
- 3) використання нестандартних методів навчання;

У *третьому* розділі експериментально перевірено рівень сформованості управлінської культури магістрів освітніх педагогічних наук на основі анкетування здобувачів вищої освіти.

**Теоретичні та експериментальні результати** магістерської роботи:

- на підставі аналізу літературних джерел з'ясовано сутність управлінської культури як проблеми дослідження;
- визначено та обґрунтовано педагогічні умови формування управлінської культури магістрів освітніх педагогічних наук;
- здійснено експериментальне дослідження сформованості управлінської культури магістрів освітніх педагогічних наук.

**Ключові слова:** культура, педагогічна культура, управління, управлінська культура, методологічні підходи до формування управлінської культури, педагогічні умови формування управлінської культури.

## SUMMARY

The urgency of the problem of formation of management culture in master's students led to the choice of research topic «Formation of management culture of masters of educational pedagogical sciences» by Master of Lviv National University named after Ivan Franko, OV Lytvyn, specialty 011 «Educational, pedagogical sciences», qualification : «Master of Educational Pedagogical Sciences. Professional in management and examination of educational space. Teacher», Lviv, 2020

**Object of research:** professional training of masters of educational, pedagogical sciences.

**Subject of research:** pedagogical conditions for formation of managerial culture of masters of educational pedagogical sciences.

**Purpose:** to determine and substantiate the pedagogical conditions for the formation of management culture and experimentally test the formation of management culture of masters of educational pedagogical sciences.

The master's thesis consists of an introduction, three sections, conclusions, a list of sources used, appendices. The main content of the work is set out on 70 pages. The text of the master's thesis contains 9 appendices, 5 tables, 17 figures.

In the *first* section, based on the results of theoretical research, it was determined that managerial culture is a form of professional culture, which includes the following types of cultures: political, legal, administrative, managerial, organizational, socio-psychological, informational, communicative and economic and is an integral entity. a set of knowledge and skills, personal qualities, motives and values that are manifested in the management process. The analysis of the state of

research of the problem of formation of management culture of masters of educational pedagogical sciences is carried out.

In the *second* section the pedagogical conditions for formation of management culture masters of educational pedagogical sciences were defined and singled out:

- 1) motivation of students;
- 2) formation of a favorable socio-psychological climate in the student group as a condition for the formation of the management culture of masters;
- 3) use of non-standard teaching methods.

In the *third* section the level of formation of managerial culture of masters of educational pedagogical sciences on the basis of questionnaires of applicants of higher education is experimentally checked.

**Theoretical and experimental results** of the master's thesis:

- based on the analysis of literature sources, the essence of management culture as a research problem was clarified;
- identified and substantiated the pedagogical conditions for the formation of management culture of masters of educational pedagogical sciences;
- carried out an experimental study of the formation of management culture of masters of educational pedagogical sciences.

**Key words:** culture, pedagogical culture, management, managerial culture, methodological approaches to formation of managerial culture, pedagogical conditions of formation of managerial culture.